

ENTJ – Le directeur



Portrait

ENTJs sont nés dirigeants. Ils voient toutes sortes de défis à surmonter et ils veulent en être les seuls responsables. Ils saisissent rapidement les complexités, absorbent une grande quantité d'informations, et prennent des décisions rapidement. Les ENTJs sont très axés sur la carrière et s'insèrent dans le monde de l'entreprise tout naturellement. Ils balayent constamment leur environnement à la recherche de problèmes potentiels qui peuvent se transformer en solutions. Ils voient généralement les choses dans une perspective à long terme. Ils sont généralement couronnés de succès dans le monde des affaires parce qu'ils aiment diriger. Ils sont infatigables dans leurs efforts. Pour ces raisons, ils sont des chefs d'entreprise naturels.

Il n'y a guère de place pour l'erreur dans le monde des ENTJs. Ils n'aiment pas voir des fautes répétées et n'ont pas de patience avec l'inefficacité. Ils peuvent devenir très sévères à ce sujet car ils ne sont pas naturellement à l'écoute des sentiments des gens et ne croient pas qu'ils doivent adapter leurs décisions par rapport aux sentiments des gens. Ils ont naturellement peu de patience avec les gens qui ne voient pas les choses de la même manière qu'eux. Ils sont énergiques, intimidants et dominateurs.

Les ENTJs prennent des décisions rapidement et sont prompts à verbaliser leurs opinions et leurs décisions au reste du monde. Certains prennent des décisions trop rapidement, sans comprendre tous les problèmes et les solutions possibles. D'autres ont du mal à appliquer la logique à leurs idées et prennent de mauvaises décisions. Dans ce cas, ils peuvent avoir des idées brillantes, mais ils peuvent avoir de la peine à déterminer comment agir. Un ENTJ peut devenir dictatorial, donnant des ordres sans une bonne raison de les suivre et sans considération pour les personnes concernées.

Bien qu'ils ne sont pas naturellement à l'écoute des sentiments d'autrui, les ENTJs ont souvent de grosses poussées émotionnelles. Souvent, ces sentiments sont très puissants, mais les ENTJs les gardent en eux car ils les considèrent comme une faiblesse. Dans certains cas, cette attitude peut devenir un grave problème pour les ENTJs.

Les ENTJs aiment interagir avec les gens. Il n'y a rien de plus agréable et satisfaisant aux ENTJs que d'entretenir une conversation animée et difficile. Ils respectent en

particulier les personnes qui sont en mesure de leur résister et qui soutiennent de façon convaincante leur point de vue. Peu de gens vont le faire cependant parce que les ENTJs ont une quantité énorme de confiance en eux et d'excellentes compétences en communication verbale. Même les personnes les plus confiantes peuvent vivre des moments de doute lors d'un débat avec un ENTJ.

À la maison, les ENTJs sont responsables, comme au travail. Comme ils sont principalement axés sur leur carrière, certains ENTJs sont constamment absents de la maison, physiquement ou mentalement.

Les ENTJs ont beaucoup de pouvoir. Ils sont autoritaires, innovants, des penseurs à long terme avec une excellente capacité à traduire les théories et les possibilités dans des plans d'action solides. Ils sont généralement des personnalités extrêmement énergiques.

Carrière

Les ENTJs sont particulièrement bien adaptés pour être des leaders. Ils ont la capacité d'identifier clairement les problèmes et les solutions innovantes pour le bien-être à court et à long terme d'une organisation. Ayant un fort désir de diriger, ils ne sont pas heureux en tant subordonnés.

Carrières possibles

Direction d'entreprise

Entrepreneur

Consultant informatique

Avocat

Juge

Professeur d'université

Relations

Les ENTJs font beaucoup d'efforts pour leurs relations. Ils apprécient en particulier les relations qui présentent de nouveaux défis et stimulent leur apprentissage. Celles qui n'offrent pas ces conditions ne détiennent aucun intérêt pour eux. Dans la conversation, ils sont directs, conflictuels, critiques et exigeants envers les autres. Les personnes impliquées dans une relation suivie avec un ENTJ doivent posséder une énorme confiance en eux. Pour ceux qui l'ont, le ENTJ a énormément à offrir.

Points forts

- Véritablement intéressé par les idées et les pensées des gens

- Enthousiaste et énergique
- Prend ses engagements très au sérieux
- Impartial
- Très doué avec l'argent
- Simple et direct
- Encourage la connaissance et la formation dans tous les aspects de la vie
- Capable de sortir d'une relation sans regarder en arrière
- Capable de transformer les situations de conflit en enseignements positifs
- Capable de prendre bien des critiques constructives
- Normes et attentes extrêmement élevée
- Capable de punir

Points faibles

- Conflictuel
- S'implique dans des conversations "gagnant-perdant"
- Difficulté à écouter les autres
- Critique des opinions et des attitudes qui ne correspondent pas aux leurs
- Normes et les attentes extrêmement élevés
- Pas en harmonie avec les sentiments et les réactions des gens
- Peut avoir des difficultés à exprimer l'amour et l'affection
- Intimidant pour les autres
- Veut être responsable de tout
- Très dur et intolérant avec le désordre et l'inefficacité
- Tendance à commander
- Peine à faire des louanges
- Dictatorial
- Prend des décisions hâtives
- Explode en de terribles colères en cas de stress extrême

Relations sentimentales

Les ENTJs prennent leurs engagements très au sérieux. Comme dans d'autres aspects de leur vie, ils veulent être leader et responsables dans la relation. Ils redéfinissent souvent les «règles» de la relation bien que leur engagement reste constant. Si la relation n'offre plus aucune chance d'apprentissage, ils l'arrêteront, sans regarder en arrière.

Les ENTJs ont habituellement beaucoup de succès dans leur carrière et avec l'argent. Ceci les met à l'abri des conflits dans le couple sur les questions d'argent. Par

contre comme la plupart des ENTJs sont des bourreaux de travail, cela pose d'autres problèmes conjugaux.

Les ENTJs ne sont pas naturellement en phase avec les sentiments et les émotions de leurs partenaires. Ils veulent être responsables de la relation à un tel point qu'ils finissent par étouffer leur partenaire et même se lasser de la relation.

Sexuellement, les ENTJs sont imaginatifs et enthousiastes. Leur instinct naturel de diriger mènera leur partenaire dans des ébats créatifs, sur une base relativement régulière.

Les ENTJs n'ont généralement pas de problème de confiance en eux et ne sont pas émotionnellement nécessiteux. Bien qu'ils apprécient être aimés et appréciés, ils n'ont pas besoin de l'entendre aussi souvent que la plupart des autres types. Ils ne sont pas non plus de nature à satisfaire les besoins de leur partenaire par des mots intimes sans un effort conscient.

Ils considèrent les conflits comme une opportunité d'apprendre. C'est une vision qui peut être un problème dans une relation intime. Par exemple, les conjoints ayant la préférence Sentiment détestent généralement les conflits et la critique et l'évitent comme la peste. La tendance des ENTJs à la confrontation peut être très menaçante pour une personne avec une préférence Feeling - surtout si elle est partenaire intime d'un ENTJ. Pour palier à ce problème, les ENTJs devront développer leur côté Sentiment, ou plus simple, se mettre en relation avec une personne qui a une préférence pour la Pensée.

En général, les ENTJs ont beaucoup à offrir à leurs partenaires. Ils sont dévoués, enthousiastes et prêts à faire beaucoup d'efforts. Leur relation sera fondée sur le respect mutuel et le développement constant.

Le partenaire naturel de ENTJ est l' [INTP](#) ou l' [ISTP](#) dans une moindre mesure.

Comme parents

Les ENTJs prennent leur rôle de parent très au sérieux. Ils considèrent qu'il est de leur responsabilité de s'assurer que leur enfant est en constante évolution. Ils sont stricts, avec des attentes très élevées. Ils transmettent leur amour de la connaissance à leurs enfants. Ils s'attendent à ce que leurs enfants suivent leur exemple et les honorent en suivant les règles du ménage. Il y a peu de place pour l'erreur. Les ENTJs seront autoritaires quand les règles sont enfreintes. Leurs enfants ont généralement beaucoup

de respect pour eux. Les enfants d'ENTJs deviennent des adultes responsables et indépendants.

Les enfants des ENTJs ont tendance à se rebeller durant leur adolescence. Bien que cette situation est commune avec presque tous les types de personnalité, il est particulièrement vrai pour les parents ENTJs. Les enfants qui deviennent adultes ne veulent plus être contrôlés et il est difficile pour les ENTJs de lâcher prise. Les ENTJs ont tendance à être agressifs, dictateurs et à donner des ordres arbitraires. Sur une longue période, ce genre de comportement crée un environnement oppressant pour l'enfant.

Comme amis

Les ENTJs sont sociables, intelligents, énergiques et intéressés par les idées des autres. Ils aiment participer à une conversation avec des personnes qui partagent des points de vues similaires au leur ou qui ont quelque chose de nouveau à leur apprendre. Ils jouissent à fond des conversations intellectuelles vives. Ils sont directs, ce qui tend à mettre les gens sur la défensive. Ils veulent apprendre ce que vous savez et utiliser cette connaissance en vue d'une confrontation. Avec cette approche, ils apprennent non seulement les connaissances des individus, mais aussi leur avis au sujet de ces connaissances. Ceux qui sont mal à l'aise dans la confrontation ou moins confiants en eux risquent de ne tout simplement pas vouloir s'exprimer. C'est un peu dommage car beaucoup de gens ont des choses précieuses à offrir, mais ne sont pas toujours prêts à les défendre au plus haut point.

Les ENTJs recherchent la compagnie des gens qui ont des opinions et des intérêts semblables aux leurs. Ils n'ont pas de patience avec les gens qui sont très différents d'eux. Ils sont très attirés par les personnes qui possèdent beaucoup de pouvoir. Ils les admirent, même s'ils ne sont pas en accord avec eux. Ils forment des amitiés étroites avec d'autres intuitifs, surtout extravertis, comme les ENTJs, les [ENTPs](#), les [ENFJs](#) et les [ENFPs](#).

Type **[Big Five - OCEAN](#)** le plus proche : **[SCOEI](#)**, **[SLOEI](#)**